



## LETTRE OUVERTE à André RENAUDIN Directeur Général de La Mondiale



**Ça chauffe ! ...**  
**au Département Infrastructures & Services  
de la Direction des Systèmes d'Information**

Les braises qui couvaient au sein du foyer monsois viennent de s'enflammer et l'incendie n'est pas maîtrisé !!

Les collaborateurs du DIS ont décidé de se regrouper et d'adhérer en masse à notre syndicat : du jamais vu à La Mondiale

**M. le Directeur général, il faut éteindre le feu** avant qu'il ne se propage à toute la DSI et ne s'étende à d'autres Directions !

Nous attirons votre attention sur les différents constats ci-dessous et vous demandons **de réagir** avant qu'il ne soit trop tard...

### 1. Où est passé le management ?

Les managers sont aux abonnés absents !

Nos collègues du DIS ne savent plus qui prend les décisions (ni pourquoi ?) et se sentent totalement abandonnés !

Les managers d'équipe mixte ne gèrent en réalité qu'une seule équipe !

### 2. Où est passé le dialogue ?

Il n'y a aucune concertation entre les équipes de Mons et de Chartres. Toutes les communications sont coupées : téléphone, mail, visio-conférence, les interlocuteurs ne répondent pas et les décisions sont prises de manière unilatérale et opaque.

Les collaborateurs de La Mondiale ont un sentiment d'impuissance et d'abandon !

### 3. Où est passé l'esprit Groupe ?

Les outils performants de La Mondiale, **choisis et validés** par le Groupe AG2R LA MONDIALE, ne sont en réalité pas admis et exploités par l'ensemble des collaborateurs du DIS... **Pourquoi cette situation ?**

Nos collègues de La Mondiale ont le sentiment de régresser. **Pourquoi freiner l'évolution, l'efficacité et le progrès qui amélioreraient notre rentabilité ?**

### 4. Où est la cohésion sociale ?

Qu'est-ce qui nous empêche de travailler main dans la main ?

**La « paix sociale » AG2R l'emporte sur le bon sens** et sur l'effet levier attendu au niveau du Groupe !

Nous pouvons comprendre les inquiétudes et les questions de nos collègues de Chartres.

Cependant, les collaborateurs de La Mondiale n'ont pas pour volonté de prendre le travail des collaborateurs de Chartres **mais ils veulent conserver le leur.**

**M le Directeur Général, il faut leur donner les moyens d'agir !!**

Nous avons tous intérêt à travailler ensemble, sereinement, dans un véritable esprit d'équipe !

**Malgré les plans de progrès en cours, nous ne voulons pas et nous n'admettons jamais que notre informatique parte en « fumée » et ne devienne « cendres » !**

**CHARTRES + MONS = UNE ÉQUIPE  
« Le contraire de seul au monde »**